

بهنگه

ERP



برنامه ریزی منابع سازمانی
Enterprise Resource Planning



سامانه مدیریت منابع انسانی



سازمان‌های امروزی منابع انسانی را اصلی‌ترین سرمایه خود تلقی می‌نمایند که جذب، نگهداشت و بالا بردن بهره‌وری این منابع در جهت سودآوری سازمان از مهمترین اهداف آنان است. ماژول‌های مدیریت منابع انسانی به‌کو هدایت و برنامه‌ریزی فرایندهای مرتبط با منابع انسانی را بصورت یکپارچه با سایر فرایندهای سازمان بوجود می‌آورد.

ماژول‌های سامانه مدیریت منابع انسانی به‌کو عبارتند از:

- پرسنلی
- حقوق و دستمزد
- آموزش
- جذب و استخدام
- ارزیابی کارکنان
- پیشنهادهات
- کنترل تردد (انتظامات)

ماژول حقوق و دستمزد

از آنجا که هزینه نیروی کار بخش اعظمی از بهای تمام شده تولید کالا و خدمات یک موسسه یا یک واحد تجاری را به خود اختصاص می دهد و به طور مستقیم نیز با حق و حقوق منابع انسانی که ارزشمندترین منابع سازمان به شمار می روند ارتباط دارد، و از طرفی در هر سازمان شیوه های محاسبه و پارامترهای زیادی در محاسبات مؤثر می باشد، دقت و سرعت محاسبات یکی از دغدغه های مدیران سازمان ها بوده و می باشد. سیستم برنامه ریزی منابع سازمان بهکو از طریق ماژول حقوق و دستمزد و به صورت یکپارچه با سایر ماژولها به خصوص ماژولهای پرسنلی و حسابداری، با استفاده از تنظیمات سالیانه قوانین کار و محاسبات کاملاً پارامتریک و پویا این خواسته ها را کاملاً پوشش می دهد.

ویژگی ها و امکانات

- ✓ امکان ثبت اطلاعات شناسنامه ای، عکس و نمونه امضاء، اطلاعات تحصیلی، زبان های خارجه، نشانی ها، سوابق برون سازمانی، بستگان، گواهینامه ها و ...
- ✓ امکان ثبت اطلاعات پرونده ای کارکنان (چک لیست تکمیل پرونده کارکنان).
- ✓ امکان ثبت ضمايم پرونده کارکنان.
- ✓ امکان تعريف حسابهای بانکی کارکنان جهت استفاده برای پرداختهای دوره ای.
- ✓ امکان تعريف پارامترهای قانون شامل جدول محاسبه مالیات حقوق، ضرایب بیمه، ساعات کار استاندارد، تنظیمات مرخصی و پیش گزیده کردن پارامتر مورد استفاده در محاسبات.
- ✓ امکان صدور احکام حقوقی از انواع مختلف.
- ✓ امکان تعريف انواع بیمه و پارامترهای بیمه، همچنین تنظیم شرایط خاص پرداخت بیمه برای پرسنل سازمان.
- ✓ امکان تعريف مکانهای پرداخت بیمه و مالیات.
- ✓ امکان تعريف پارامترهای حقوق و دستمزد در چهار گروه کارکرد، مزایا، کسورات و گزارش.
- ✓ امکان تعريف مقادیر پیش فرض و حدود کنترلی برای پارامترهای حقوق و دستمزد.
- ✓ امکان تعريف پارامترهای میان دوره برای استفاده در پرداختهای میان دوره مانند کارانه و ...
- ✓ امکان تعريف الگو چاپ فیش حقوقی.
- ✓ امکان تعريف روشهای محاسبه حقوق و دستمزد به صورت کاملاً پارامتریک، فرمول بندی پارامترها و همچنین استفاده از توابع استاندارد و عبارات شرطی.



- ✓ امکان ایجاد دیسکت بیمه و مالیات به تفکیک محل های پرداخت بیمه و مالیات.
- ✓ امکان پرداخت حقوق در چندین مرحله با کنترل های لازم و ایجاد دیسکت بانک به تفکیک مراحل پرداخت و تفکیک پارامترهای حقوق و همچنین تلفیقی.
- ✓ امکان ایجاد دیسک بانک برای پرداخت های میان دوره و پرداخت های عیدی کارکنان.
- ✓ امکان مشاهده خلاصه وضعیت کلیه پرداخت های دوره به کارکنان.
- ✓ امکان صدور درخواست پرداخت و ارسال به مازول خزانه داری جهت ادامه مسیر در این مازول (در صورت وجود مازول خزانه داری).
- ✓ امکان صدور خودکار سند حسابداری بر روی پرداخت حقوق ماهیانه (در صورت وجود مازول حسابداری مالی).
- ✓ امکان ایجاد ارتباط دستی بین دوره پرداخت حقوق، ذخیره عیدی و سنوات با اسناد حسابداری مالی.
- ✓ امکان قطع ارتباط کامل یا ایجاد ارتباط کنترلی بین دوره پرداخت حقوق، ذخیره عیدی و سنوات با اسناد حسابداری صادره با توجه به تنظیمات برنامه.
- ✓ امکان ثبت انواع امکانات رفاهی تخصیصی به کارکنان و ثبت استفاده کارکنان از این امکانات و ایجاد ارتباط با پارامترهای حقوق و دستمزد در صورت نیاز به منظور کسر بخشی از هزینه ها از محل حقوق.
- ✓ امکان ثبت قراردادهای پرسنلی و ارتباط آن با احکام کارگزینی هشدار اتمام قراردادها و امکان تمدید گروهی قراردادها با پارامترهای دلخواه.
- ✓ ارتباط یکپارچه با سایر مازولهای منابع انسانی، بازرگانی، تولیدی و مالی.
- ✓ امکان انجام محاسبات حقوق و دستمزد برای دوره های مالی با تاریخ شروع مختلف.

- ✓ امکان تعریف ترتیب محاسبات بر اساس روشهای محاسبات حقوق و دستمزد سازمان.
- ✓ امکان تعریف روشهای محاسبه پرداختهای میان دوره به صورت کاملاً پارامتریک و فرمول بندی پارامترها و همچنین استفاده از توابع استاندارد و عبارات شرطی.
- ✓ امکان رند کردن قابل تنظیم مبالغ حقوق با توجه به نیاز کاربر و انتقال خودکار ما بالتفاوت آن به ماه بعد.
- ✓ امکان تعریف روشهای محاسبه عیدی، سنوات و بازخريد مرخصی به صورت کاملاً پارامتریک و فرمول بندی پارامترها.
- ✓ امکان رند کردن قابل تنظیم مبالغ عیدی، سنوات و بازخريد مرخصی با توجه به نیاز کاربر.
- ✓ امکان تعیین روشهای محاسبه پیش فرض برای عملیات مازول.
- ✓ امکان تعریف روش ورود اطلاعات ورودی حقوق و دستمزد همچنین تخصیص پارامترهای قابل ثبت به کاربران مجاز.
- ✓ امکان محاسبه حقوق و دستمزد و بیمه در انواع تعریف شده بر اساس احکام کارگزینی صادره برای کارمندان به صورت یکپارچه با مازول پرسنلی.
- ✓ امکان محاسبه مالیات حقوق و عیدی با توجه به جدول سالیانه مالیات.
- ✓ محاسبه معوقات کارکنان در صورت صدور حکم جدید و داشتن معوقه.
- ✓ امکان به تعویق انداختن کسورات در صورت درآمد منفی.
- ✓ امکان تغییر محل پرداخت حقوق برای هر دوره حقوق و دستمزد در صورت نیاز.
- ✓ امکان بستن دوره های پرداخت دستمزد پس از نهائی شدن محاسبات و غیر قابل ویرایش شدن اطلاعات به دلیل حساسیت بالا.
- ✓ امکان پرداخت مساعده از مازول خزانه داری در صورت وجود و انتقال مساعده به کارت دستمزد در مازول حقوق و دستمزد جهت کسر از حقوق.
- ✓ امکان انتقال اطلاعات پرداختهای میان دوره به کارت دستمزد کارکنان در صورت نیاز.
- ✓ امکان کسر اقساط وام از حقوق ماهیانه کارکنان.
- ✓ امکان محاسبه هزینه عیدی، سنوات، ذخیره عیدی و سنوات.
- ✓ امکان بازخريد مرخصی.
- ✓ امکان تایید هزینه و ذخیره عیدی و سنوات به منظور افزایش کنترل.
- ✓ امکان تسویه حساب و تعیین مزایای پایان خدمت کارکنان به صورت کاملاً پارامتریک و تنظیماتی.
- ✓ امکان تسویه حساب حین خدمت کارکنان به صورت کاملاً پارامتریک و تنظیماتی.
- ✓ امکان تعریف انواع سند حسابداری و کلیه تنظیمات کدهای حساب و پارامترهای حقوق و دستمزد.
- ✓ امکان صدور خودکار سند حسابداری برای کلیه محاسبات حقوقی صورت گرفته در این مازول بر اساس تنظیمات (در صورت وجود مازول حسابداری مالی).
- ✓ امکان تعریف و ایجاد قالبهای مورد نیاز برای تهیه دیسکتهای بیمه، بانک، مالیات و ... بدون نیاز به برنامه های جانبی.

گزارشات

- ✓ گزارش جامع حقوق و دستمزد کارکنان به تفکیک کارکنان و مراکز هزینه با امکان چاپ.
- ✓ گزارش مقایسه ای دوره ای حقوق و دستمزد کارکنان.
- ✓ گزارش خلاصه پرداخت حقوق.
- ✓ گزارش وضعیت بیمه و مالیات کارکنان.
- ✓ گزارش وضعیت عیدی و سنوات کارکنان.

مشارکت برای آینده‌ای پایدار...



دفتر مرکزی:
اصفهان، بلوار ملت
نیش خیابان باغ به
پلاک ۱۳۶، طبقه سوم

۰۳۱- ۳۶ ۲۸ ۲۷ ۴۱
۳۶ ۲۸ ۲۷ ۴۲



www.behko.com



www.linkedin.com/behko



www.facebook.com/behko