

بهنگه

ERP



برنامه ریزی منابع سازمانی
Enterprise Resource Planning



سامانه مدیریت منابع انسانی



سازمان‌های امروزی منابع انسانی را اصلی‌ترین سرمایه خود تلقی می‌نمایند که جذب، نگهداشت و بالا بردن بهره‌وری این منابع در جهت سودآوری سازمان از مهمترین اهداف آنان است. ماژول‌های مدیریت منابع انسانی به‌کو هدایت و برنامه‌ریزی فرایندهای مرتبط با منابع انسانی را بصورت یکپارچه با سایر فرایندهای سازمان بوجود می‌آورد.

ماژول‌های سامانه مدیریت منابع انسانی به‌کو عبارتند از:

- پرسنلی
- حقوق و دستمزد
- آموزش
- جذب و استخدام
- ارزیابی کارکنان
- پیشنهادهات
- کنترل تردد (انتظامات)

ماژول پیشنهادات

نظام پیشنهادات، نظام همکاری فکری کارکنان یک سازمان با سطوح مدیریتی است. در این نظام کلیه افراد سازمان درباره روشهای حل مسائل و مشکلات و ارتقای بهره‌وری سازمان فعالانه اندیشیده و حاصل تفکر، تامل و تعمق فردی و تبادل نظرهای گروهی را در قالب پیشنهادات به سازمان ارائه میکنند. سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی به‌کو از طریق ماژول پیشنهادات، یک نظام همفکری و هم اندیشی توأم با روح جمعی برای رسیدن به اهداف سازمان را ایجاد می‌نماید و به مدیریت این امکان را می‌دهد که بصورت مکانیزه از گنجینه غنی اندیشه‌ها و نظرات و راه‌حلهای مختلف در جهت نیل به اهداف سازمان بهره‌مند شوند. این ماژول بصورت یکپارچه با ماژول پرسنلی، حقوق و دستمزد و ارزیابی کارکنان باعث اجرای صحیح فرآیند پیشنهادات کارکنان می‌گردد که منجر به افزایش روحیه همکاری و مشارکت در سازمان می‌شود.



ویژگی ها و امکانات

- ✓ امکان تعریف کمیته های بررسی پیشنهادات و اعضای هر کمیته.
- ✓ امکان تعیین انواع وضعیت برای پیشنهادات.
- ✓ امکان ثبت پیشنهادات توسط کارکنان با ذکر کلیه جزئیات شامل عنوان پیشنهاد، شرح پیشنهاد، اثرات پیشنهاد، وضعیت قبل از پیشنهاد، وضعیت پس از پیشنهاد، مزایای پیشنهاد، روش اجرایی پیشنهاد، هزینه های پیشنهاد و ...
- ✓ امکان الصاق هر نوع مستندی و ضمیمه ای به پیشنهاد.
- ✓ قرار گرفتن خودکار پیشنهاد در مسیر گردش اسناد.
- ✓ امکان بررسی پیشنهاد در کمیته پیشنهادات و تعیین نتیجه رد یا قبول پیشنهاد با درج نظرات کلیه اعضای کمیته پیشنهادات.
- ✓ امکان تعیین پاداش پیشنهاد به صورت نقدی یا امتیازی.
- ✓ امکان انتقال وجوه نقدی به کارت دستمزد کارمند از طریق مازول حقوق و دستمزد به صورت خودکار.
- ✓ امکان انتقال امتیاز پیشنهاد به مازول ارزیابی کارکنان جهت تأثیر در ارزیابی دوره ای کارمند.
- ✓ امکان ارجاع پیشنهاد از طریق ایجاد فعالیت و ارجاع به افراد ذیصلاح.
- ✓ امکان ثبت جلسات در فرم جلسات جهت بررسی پیشنهادات و ثبت کلیه جلسات و پیگیریهای پیشنهاد.
- ✓ امکان ثبت اثرات پیشنهاد.
- ✓ امکان مشاهده وضعیت پیشنهاد توسط پیشنهاد دهنده.



مشارکت برای آینده‌ای پایدار...



دفتر مرکزی:
اصفهان، بلوار ملت
نیش خیابان باغ به
پلاک ۱۳۶، طبقه سوم

۰۳۱- ۳۶ ۲۸ ۲۷ ۴۱
۳۶ ۲۸ ۲۷ ۴۲



www.behko.com



www.linkedin.com/behko



www.facebook.com/behko